

الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية الجهوية.

شركة التنمية الجهوية "الدار البيضاء-سطات للتنمية"

❖ **المادة الثانية:** يفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية الجهوية الدار البيضاء-سطات للتنمية ، في وجه المترشحات والمترشحين المنتمين للإدارات العمومية أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص المتوفرين على الشروط التالية:

- أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية
- أن يتوفر المترشح (ة) على شهادة الدكتوراه أو مهندس دولة أو مهندس معماري أو ماستر أو إحدى الشهادات العليا التي تخول التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو إحدى الدرجات ذات رقم استدلالي مماثل؛
- أن يتوفر المترشح (ة) على تجربة مهنية لا تقل عن (10) سنوات بإدارة الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص بعد نيل الشهادة؛
- أن يكون يتوفر المترشح (ة) قد سبق له ممارسة المسؤولية لمدة لا تقل عن (5) سنوات بمنصب يوازي مهام مدير بالإدارات العمومية بالنسبة للموظفات والموظفين المترشحين، أو في منصب مسؤولية مماثل داخل الوطن أو خارجه؛
- أن يتوفر على دراية كافية بالمنظومة التدبيرية الحديثة للمرفق العام مع كفاءات علمية وخبرات عالية للقيام بالمهام ذات الصلة بالغرض المنشئ لهذه الشركة؛
- أن يتوفر على معرفة جيدة بالتنظيم الإداري الوطني والترابي والقوانين والأنظمة والمساطر التي تهم مجال الاستثمار وتدبير المقاولات.
- أن يتوفر المترشح (ة) على معرفة وإلمام بجميع العمليات التجارية والمالية والعقارية والاستثمارية والاستشارية والتقنية والصناعية والخدمات ذات صلة مباشرة أو غير مباشرة بالغرض المنشئ لهذه الشركة؛
- أن يتوفر على مؤهلات وكفاءات عالية وتجربة مؤكدة فيما يخص وضع وقيادة برامج التنمية وإشراك الفاعلين والمستثمرين الخواص وكذا قيادة المفاوضات؛
- أن يتقن المترشح على الأقل 3 لغات: العربية والفرنسية والإنجليزية؛

❖ **المادة الثالثة:** يتم التعيين في منصب المدير العام لشركة التنمية الجهوية الدار البيضاء-سطات للتنمية ، بمقتضى عقد ووفق ما يحدده المجلس الإداري للشركة تماشيا مع مقتضيات القانونية والتنظيمية المعمول بها.



منها واللغات التي يتقنها وتجربته المهنية ، ومهام المسؤوليات التي سبق أن تقلدها بالقطاع العام أو الخاص

شركة التنمية الجهوية "الدار البيضاء-سطات للتنمية"

- نسخة من الشهادات العلمية المحصل عليها، مرفوعة بشهادة تثبت تحمل منصب المسؤولية لمدة 5 سنوات على الأقل، في منصب يوازي مدير بالإدارات العمومية، بالنسبة للموظفات والموظفين المترشحين، أو في منصب مسؤولية مماثل، داخل أو خارج الوطن بالنسبة لباقي المترشحين والمترشحات،
- برنامج ومنهجية العمل المقترحة وكذا سبل الرفع من مردودية الشركة.

❖ **المادة السادسة :** تودع ملفات الترشيح في ست (6) نظائر مقابل وصل استلام، بمقر الجهة -مصلحة الموارد البشرية- الكائن بشارع فيكتور هيكو حي الأحباس الدار البيضاء ،خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من **2026/08/10** إلى غاية **2026/09/08** على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال كآخر أجل لقبول الترشيحات .

❖ **المادة السابعة:** يتم الانتقاء عن طريق دراسة ملفات المترشحين وإجراء مقابلة مع المترشحين الذين يستوفون الشروط المنصوص عليها في هذا الإعلان .

❖ **المادة الثامنة:** تتولى لجنة معينة بقرار للسيد الرئيس المدير العام لشركة التنمية الجهوية ، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح ، كما تقوم بحصر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز مقابلة الانتقاء مع تحديد تاريخ ومكان إجرائها وكذا إجراء المقابلة الانتقائية .

وتصحب مقابلة الانتقاء على المجالات المتعلقة بأنشطة الشركة ومحيطها الاقتصادي والاجتماعي والمؤسسي.

❖ **المادة التاسعة:** يتم الإعلان عن لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز مقابلة الانتقاء وكذا إجراء مقابلة الانتقاء ، وتاريخ ومكان إجرائها عبر نفس وسائل نشر هذا القرار، ويعتبر هذا النشر بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر .

❖ **المادة العاشرة:** ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى

الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية وفي جريدتين وطنيتين .

الرئيس المدير العام لشركة التنمية الجهوية

الدار البيضاء-سطات للتنمية



Président Directeur Général
Abdellatif MAZOUZ