

قرار رقم 24 بتاريخ 29 يوليوز 2026
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بالجماعة الترابية سيدي سليمان

إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة سيدي سليمان،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بمقتضى الظهير الشريف 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 ب تاريخ 13 شوال 1397 الموافق (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 ال صادر في 4 شوال 1418 الموافق (2 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على مرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 31 اغسطس 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها
- بناء على قرار لوزير الداخلية رقم: 2522.21 الصادر في 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- بناء على مقرر مجلس جماعة سيدي سليمان عدد: 197 بتاريخ: 2025/05/06 المتخذ خلال الدورة العادية لشهر ماي 2025 والمتعلق بتعديل الهيكل التنظيمي لإدارة جماعة سيدي سليمان
- بناء على قرار رئيس جماعة سيدي سليمان رقم: 38 بتاريخ: 2025/05/16 القاضي بتنظيم إدارة جماعة سيدي سليمان وتحديد اختصاصاتها
- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة سيدي سليمان رقم 51 بتاريخ 04 يوليوز 2025 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة سيدي سليمان، والذي تم نشره على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma بتاريخ 2025/07/14
- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة سيدي سليمان رقم 64 بتاريخ 13 أكتوبر 2025 القاضي بتعيين أعضاء اللجنة المكلفة بدراسة الملفات وإجراء مقابلة انتقاء الترشيحات والمترشحين؛
- بناء على محضر لجنة الانتقاء المتعلق بمرحلة دراسة الملفات وحصر لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلة الانتقائية، بتاريخ 10 مارس 2026؛
- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة سيدي سليمان رقم 08 بتاريخ 12 مارس 2026 بشأن الإعلان عن تاريخ إجراء المقابلة الانتقائية لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة سيدي سليمان؛
- وبناء على إعلان نتائج المباراة الانتقائية لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة سيدي سليمان، الصادر بتاريخ 25 مارس 2026؛
- ونظرا لعدم توصل جماعة سيدي سليمان بأي ترشيح لشغل مناصب: مدير المصالح، ورئيس قسم التعمير والدراسات التقنية وشؤون البيئة والأشغال والممتلكات، ورئيس مصلحة الميزانية والمحاسبة والصفقات والموارد البشرية، ورئيس مصلحة الأشغال والصيانة؛

يقرر ملي:

- **الفصل الأول:** يعلن رئيس مجلس جماعة سيدي سليمان عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة سيدي سليمان، والمحددة كما يلي:

1. مدير المصالح
2. رئيس قسم التعمير والدراسات التقنية وشؤون البيئة والأشغال والممتلكات
3. رئيس مصلحة الميزانية والمحاسبة والصفقات والموارد البشرية
4. رئيس مصلحة الأشغال والصيانة

- **الفصل الثاني:** يعاد فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة المشار إليها أعلاه في وجه جميع الموظفين والموظفات والأعوان المرسمين والمتعاقدين العاملين بجماعة سيدي سليمان الذين تتوفر فيهم الشروط التالية، تطبيقاً لأحكام المادة 10 من المرسوم رقم 2.21.580 السالف الذكر:

- (1) بالنسبة لمنصب مدير المصالح ومنصب رئيس قسم:
يفتح باب الترشيح لتقلد منصب مدير المصالح ومنصب رئيس قسم في وجه المترشحين المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرين على أقدمية في الخدمة الفعلية لا تقل عن ثمان (8) سنوات.
- (2) بالنسبة لمنصب رئيس مصلحة:
يفتح باب الترشيح لتقلد منصب رئيس مصلحة في وجه المترشحين المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرين على أقدمية في الخدمة الفعلية لا تقل عن أربع (4) سنوات.

- **الفصل الثالث:** تحدد مهام مناصب المسؤولية والكفاءات المطلوبة حسب الملحق المتعلق بتوصيف المنصب المرفق بهذا القرار.

- **الفصل الرابع:** يتكون ملف الترشيح لشغل مناصب المسؤولية من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة موجهة إلى السيد رئيس مجلس جماعة سيدي سليمان يتضمن موافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المرشح
2. استمارة الترشيح تحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعاً بموافقة الرئيس المباشر مع إبداء رأي رئيسه المباشر وفق نموذج يتم تحميله من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.
3. سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زوالها.
4. نسخ من الشهادات والدبلومات المحصل عليها.
5. برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.
6. قرار التعيين في الإطار الحالي.
7. قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر

- **الفصل الخامس:** تودع ملفات الترشيح لدى مكتب ضبط الجماعة في ثلاث نسخ إلى غاية الساعة الرابعة والنصف مساءً من تاريخ 04-08-2026 وهو آخر أجل لقبول الطلبات.

- **الفصل السادس:** تتولى اللجنة المعنية بقرار لرئيس مجلس جماعة سيدي سليمان عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية ويحدد تاريخ ومكان إجراء مقابلة الانتقاء من طرف رئيس الإدارة المعنية وينشر ذلك ببوابة التشغيل العمومي.

- **الفصل السابع:** يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية بعد المصادقة عليها من طرف رئيس مجلس جماعة سيدي سليمان عبر نشرها بموقع التشغيل العمومي وتعلق بمقر الجماعة.

- **الفصل الثامن:** يعين المترشح (ة) الذي (التي) تم انتقاؤه (ها) لمزاولة مهام منصب المسؤولية بجماعة سيدي سليمان بقرار لرئيس مجلس جماعة سيدي سليمان، بعد التأشير عليه من طرف السلطة الحكومية المكلفة بالداخلية.

- **الفصل التاسع:** ينشر هذا القرار على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ويعلق بمقر الجماعة.

إمضاء السيد رئيس المجلس

تأشير السيد عامل إقليم سيدي سليمان

