

22 أبريل 2026

07

قرار رقم : بتاريخ :

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة دار الكبداني

إن رئيس جماعة دار الكبداني:

- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ولا سيما المواد 126 و 127 و 128 منه؛
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات .
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.11.681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية كما تم تعديله وتتميمه؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة؛
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية عدد 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 و المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- ✓ بناء على منشور وزير الداخلية رقم D 7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون بين الجماعات ومجموعات الجماعات الترابية؛
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.24 صادر في 10 شوال 1445 (19 أبريل 2024) بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام المتعلقة بالمناصب العليا بإدارات الجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات ومجموعات الجماعات الترابية؛
- ✓ بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم 9453 بتاريخ 24 يونيو 2024 حول تفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين وإنهاء المهام والإعفاء من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها؛
- ✓ بناء على القرار رقم: 02 بتاريخ: 22 أبريل 2019 بتحديد تنظيم إدارة جماعة دار الكبداني؛
- ✓ بناء على القرار رقم: 03 بتاريخ: 25 فبراير 2026 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجماعة؛
- ✓ وحيث لم يتم التوصل بأي ترشيح بعد انصرام أجل إيداع الترشيحات؛

بقرر مالي:

المادة الاولى: يعاد بموجب هذا القرار فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة دار الكبداني.

المادة الثانية: يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح في وجه:

الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، القابعين لميزانية جماعة دار الكبداني، والمرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على أقدمية 8 سنوات؛
أن يكونوا ملمين بالمهام الأساسية لمنصب مدير المصالح ويتوفرون على الكفاءات والخبرات التي تؤهلهم للقيام بالمهام المنوطة بهذا المنصب:

المادة الثالثة: يمارس مدير المصالح إضافة إلى الاختصاصات المنصوص عليها بالقانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات، المهام المسندة إليه من طرف رئيس الجماعة المحددة ببطاقة الوظيفة المبينة في الملحق المرفق بهذا القرار.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح موجه لرئيس جماعة دار الكبداني.
- سيرة ذاتية تبين مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها وتتضمن صورة فوتوغرافية حديثة.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المنصب المراد شغله وتطويره والرفع من أدائه.
- نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للأصل.
- قرار التعيين في الإطار الحالي.

04 مايو 2026

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الضبط بجماعة دار الكبداني ابتداء من: إلى غاية: 22 مايو 2026 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة: تتولى لجنة تحدث بقرار لرئيس جماعة دار الكبداني دراسة وانتقاء ملفات الترشيح المستوفية للشروط المطلوبة، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية.

المادة السابعة: بعد إجراء المقابلة الانتقائية للمترشحين من طرف لجنة الإنتقاء، ستقوم اللجنة المعنية بإعداد محضر النتائج النهائية يتضمن اسم المترشح الذي تم انتقاؤه لمزاولة مهام مدير المصالح .

المادة الثامنة: ينشر القرار ببوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma ويعلق بالجماعة.

حرر بدار الكبداني في:

الدريوش في: 22 يونيو 2026

تأشيرة السيد عامل إقليم الدريوش



عن وزير الداخلية، و بتفويض منه

① عامل إقليم الدريوش

امضاء: عبد السلام فريندو

ملحق القرار رقم: 07 بتاريخ: 22 صفر 2026

بطاقة تحديد المهام والكفاءات المطلوبة لشغل منصب
مدير المصالح بجماعة دار الكبداني

المنصب	مهام المنصب	الكفاءات المطلوبة
مدير المصالح	يقوم مدير المصالح بالمهام التالية - مساعدة رئيس الجماعة في ممارسة الصلاحيات المخولة له - التدبير الإداري للجماعة بتفويض من الرئيس - تدبير شؤون الموظفين وتحديد مهامهم وتدريب مساهم المهني - تنسيق العمل لبن المصالح والمكاتب الجماعية - التنسيق بين الجماعة والهيئات التابعة لها والمصالح الخارجية المعنية بتدبير الشأن المحلي - الإشراف والإطلاع على مختلف الإرساليات الصادرة عن الجماعة والواردة إليها والسهر على البث فيها من طرف المصالح المعنية - تتبع اشغال المجلس الجماعي واشغال اللجان الدائمة والمؤقتة الى جانب مكتب شؤون المجلس - تتبع وتنفيذ جميع المقررات الصادرة عن رئيس المجلس الجماعي - تحضير ومسك جميع الوثائق الضرورية لإعداد وتنفيذ وتبعية قرارات رئيس الجماعة - تتبع اتفاقيات الشراكة المبرمة بين الجماعة ومختلف المصالح والقطاعات - اعداد تقارير حول السير العادي للإدارة وتقديمها لرئيس المجلس كلما طلب منه ذلك - العمل على تنفيذ توصيات لجان الإفتحاص والتدقيق بتنسيق مع جميع المصالح الإدارية الجماعية	المؤهلات المعرفية - الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعات - التوفر على مؤهلات عملية وتكوينية مرتبطة بالمهام المنوطة بالمنصب المؤهلات التدبيرية - المؤهلات المتعلقة بتنظيم الإدارة والتسيير الإداري والمالي والتخطيط والبرمجة (المؤشرات الإحصائية، لوحات القيادة، التخطيط الشخصي، امتلاك الأدوات والتقنيات المتعلقة بمنظومة التنفيذ والتتبع والتقييم) - القدرة على التدبير المعتمد على تكنولوجيا التواصل الحديثة - القدرة على تنسيق العمل الإداري بين مختلف مصالح الجماعة - مؤهلات تمكن من إعداد وإنجاز وتقييم برنامج عمل الجماعة (التشخيص، التخطيط، التنفيذ، التتبع، التقييم) المؤهلات الشخصية - التحلي بروح المسؤولية والنزاهة والحياد - حسن الإنصات والإفتتاح والتواصل مع مختلف الفاعلين - الدقة والموضوعية - الحس التنظيمي

