

قرار رقم 25 بتاريخ 22 يونيو 2026
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب
مدير المصالح بجماعة بن الطيب

إن رئيس مجلس جماعة بن الطيب :

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق لـ 24 / 02 / 1958 بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 الموافق لـ (07 يوليوز 2015) .
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بشأن النظام الأساسي لموظفي الجماعات المحلية حسبما وقع تغييره وتتميمه .
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الاقسام ورؤساء المصالح بالادارات العمومية .
- بناء على المرسوم 2.97.1052 الصادر في 4 شوال 1418 (2 فبراير 1998) حول احداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجة المصلحة .
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 ربيع الاول 1443 (28 اكتوبر 2021) بتحديد شروط وكفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات ونظام التعويضات عن المسؤولية ؛
- بناء على منشور وزير الداخلية عدد 4790 D الصادر في 31 يوليوز 2018 بخصوص التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية ونظام التعويض عن المسؤولية .
- بناء على منشور وزير الداخلية عدد D7563 الصادر في 15 نونبر 2021 بخصوص التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 19 ابريل 2024 المتعلق بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين وانهاء المهام والاعفاء من المناصب العليا للجماعات الترابية وهيئاتها .
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم: 9453 بتاريخ 24 يونيو 2024 حول تفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين وانهاء المهام والاعفاء من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها.
- و بناء على قرار رئيس جماعة بن الطيب رقم 40/بتاريخ 11 دجنبر 2025 المتعلق بتنظيم إدارة جماعة بن الطيب وتحديد اختصاصاتها و المؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم الدريوش .
- بناء على القرار رقم 12 بتاريخ 22 ابريل 2026 بشأن فتح باب الترشيح لمنصب مدير المصالح بجماعة بن الطيب .
- وحيث لم يتم التوصل بأي ترشح بعد انصرام اجل إيداع الترشيحات .

يقرر مايلي

المادة الأولى : يعاد بموجب هذا القرار فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بإدارة جماعة بن الطيب.

المادة الثانية : يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجماعة في وجه:

- الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية جماعة بن الطيب والمرتبين على الأقل ، في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على اقدمية 8 سنوات .

- ان يكونوا ملمين بالمهام الأساسية لمنصب مدير المصالح ويتوفرون على الكفاءات والخبرات التي تؤهلهم للقيام بالمهام المنوطة بهذا المنصب .

المادة الثالثة : تحدد مهام المناصب الشاغرة والكفاءات المطلوبة لتقلدها بالملحق المرفق بهذا القرار؛

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورأيه حول كفاءة المترشح يتم تحميله من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ؛

سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح و نبذة عن مساره المهني و كذا المهام و الوظائف التي زاولها و تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة .

برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير الوحدة الادارية المعنية و تطويرها و الرفع من أدائه ؛
قرار التعيين في الاطار الحالي .

نسخة من الشهادات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للأصل.

نسخة من البطاقة الوطنية مصادق عليها .

المادة الخامسة : تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة بن الطيب في ثلاث نظائر مقابل وصل ابتداء من تاريخ

..... 03 اغسطس 2026..... إلى غاية الرابعة والنصف من مساء يوم 19 اغسطس 2026..... كآخر اجل

لقبول الترشيحات .

المادة السادسة : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة بن الطيب عملية دراسة ملفات المترشحين انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذلك إجراء مقابلة الانتقاء بمقر الجماعة و تعلن بعد دراستها عن تاريخ و مكان إجراء المقابلة الانتخابية بمقر الجماعة ؛

المادة السابعة : بعد إجراء المقابلة الانتخابية للمترشحين تقوم اللجنة المعنية باعداد تقرير نهائي حول نتائج المقابلة الانتخابية يتضمن اسماء المترشحين الذين تم انتقاؤهم مرتبة حسب الاستحقاق يعرض على رئيس المجلس قصد المصادقة ويعين المترشح الذي تم انتقاؤه لمزاولة مهام المسؤولية بقرار لرئيس الادارة .

المادة الثامنة : ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma كما يعلق بمقر جماعة بن الطيب .

الدريوش ، في : 22 يوليو 2026.....

حرر بين الطيب ، في :

رئيس المجلس الجماعي بن الطيب

الرئيس
Le President
!مضاء: محمد ازروال
SIGNE: Mohamed AZAROII



تأشيرة السيد عامل إقليم الدريوش

عن العامل الكاتب العام

بإهداء : شفيق حاسي

DCL



المهام المنصب	الكفاءات المطلوبة
مدير المصالح	يقوم مدير المصالح بالمهام التالية : - مساعدة الرئيس على ممارسة الصلاحية المخولة له. - التدبير الإداري للجماعة بتفويض من الرئيس. - تدبير شؤون الموظفين وتحديد مهامهم وتدريب مسارهم المهني . - تنسيق العمل بين المصالح والمكاتب الجماعية . - التنسيق بين الجماعة والهيئات التابعة لها والمصالح الخارجية المعنية بتدبير الشأن المحلي. - الاشراف والاطلاع على مختلف الرسائل والصادرة عن الجماعة والواردة اليها والسهر على البث فيها من طرف المصالح المعنية . - تتبع اشغال المجلس الجماعي واشغال اللجان الدائمة والمؤقتة الى جانب مكتب شؤون المجلس. - تتبع وتنفيذ جميع المقررات الصادرة عن رئيس المجلس الجماعي . - تحضير ومسك جميع الوثائق الضرورية لاعداد وتنفيذ وتبعية قرارات رئيس الجماعة . - تتبع اتفاقيات الشراكة المبرمة بين الجماعة ومختلف المصالح والقطاعات . - اعداد تقارير حول السير العادي للإدارة وتقديمها لرئيس المجلس كلما طلب منه ذلك. - العمل على تنفيذ توصيات لجان الافتحاص والتدقيق بتنسيق مع جميع المصالح الادارية الجماعية .
	المؤهلات المعرفية : - الإلمام بالتشريعات و القوانين - المساطر المتعلقة بالجماعات. - التوفر على مؤهلات عملية وتكوينية مرتبطة بالمنصب. المؤهلات التدبيرية : - المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الادارة و التسيير الاداري و المالي والتخطيط والبرمجة (المؤشرات الاحصائية ، لوحات القيادة ، التنسيق بين المصالح , التخطيط الشخصي , امتلاك الادوات والتقنيات المتعلقة بمنظومة التنفيذ والتتبع والتقييم) - القدرة على التدبير المعتمد على تكنولوجيا التواصل الحديثة . - القدرة على تنسيق العمل الاداري بين مختلف مصالح الجماعة . - مؤهلات تمكن من اعداد وانجاز وتقييم برنامج عمل الجماعة (التشخيص , التخطيط , التنفيذ , التتبع , التقييم) المؤهلات الشخصية : - التحلي بروح المسؤولية والنزاهة والحياد - حسن الإنصات و الافتتاح و التواصل مع مختلف الفاعلين . - الحس التنظيمي. - الدقة و الموضوعية.

حرر بين الطيب ، في : 07 يونيو 2026

الإمضاء

الرئيس
Le President
إمضاء: محمد ازروال
SIGNE: Mohamed AZAROI

