

22 أبريل 2026

قرار رقم 2026 بتاريخ

يقضي بفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية المحلية "الفنيدق-المحطة الطرقية للمسافرين"

إن رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية المحلية "الفنيدق-المحطة الطرقية للمسافرين"

- ✓ بناء على مقتضيات القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات ولاسيما المواد 130 و132 منه؛
- ✓ بناء على مقتضيات القانون التنظيمي 112.14 المتعلق بالعمالات والأقاليم ولاسيما المواد 122 و124 منه؛
- ✓ بناء على القانون رقم 95.17 المتعلق بشركات المساهمة، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1,96,124 بتاريخ 14 ربيع الثاني 1417 الموافق لـ 30 غشت 1996 كما تم تغييره وتتميمه.
- ✓ بناء على منشور السيد وزير الداخلية عدد 5434 بتاريخ 14 مارس 2023 بخصوص التعيين في منصب المدير العام لشركات التنمية بالجماعات الترابية؛
- ✓ بناء على منشور السيد وزير الداخلية عدد 3783 بتاريخ 17 مارس 2025 حول التعيين في منصب المدير العام لشركات التنمية بالجماعات الترابية؛
- ✓ بناء على مقرر مجلس جماعة الفنيدق عدد 2025/170 المتخذ خلال دورته العادية بتاريخ 06 فبراير 2025 والمتعلق بالدراسة والمصادقة على أحداث شركة التنمية المحلية من أجل تدبير مرفق المحطة الطرقية؛
- ✓ بناء على مقرر مجلس عمالة المضيق-الفنيدق عدد 2025/193 المتخذ خلال دورته الاستثنائية بتاريخ 24 مارس 2025 والمتعلق بالموافقة على انضمام مجلس عمالة المضيق الفنيدق إلى شركة التنمية المحلية "الفنيدق-المحطة الطرقية للمسافرين"؛
- ✓ بناء على النظام الأساسي لشركة التنمية المحلية "الفنيدق-المحطة الطرقية للمسافرين" المؤشر عليه من طرف السيد وزير الداخلية بتاريخ 16 أكتوبر 2025.

بقرر ما يلي:

المادة الأولى: يعلن رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية المحلية "الفنيدق-المحطة الطرقية للمسافرين"، عن فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للشركة.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية المحلية في وجه المترشحات والمترشحين المنتمين للإدارات العمومية أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص المتوفرين على الشروط التالية:

- ← أن يكون المترشح (ة) من جنسية المغربية؛
- ← أن يكون المترشح (ة) حاصل على شهادة الدكتوراه أو مهندس دولة أو مهندس معماري أو ماستر أو إحدى الشهادات العليا التي تخول التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو إحدى الدرجات ذات رقم استدلائي مماثل؛
- ← أن يتوفر المترشح (ة) على تجربة مهنية لا تقل عن عشر (10) سنوات بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص بعد نيل الشهادة الجامعية المطلوبة؛
- ← أن يكون المترشح (ة) قد مارس المسؤولية لمدة لا تقل عن خمس (5) سنوات بمنصب يوازي مهام مدير بالإدارات العمومية؛
- ← أن يكون المترشح (ة) على دراية كافية بالمنظومة التدييرية الحديثة للمرفق العام مع كفاءات علمية وخبرات عالية للقيام بالمهام ذات الصلة بالغرض الذي أنشأت من أجله الشركة؛
- ← أن يكون المترشح (ة) على دراية جيدة بالتنظيم الإداري الوطني والتراي والقوانين والأنظمة والمساطر التي تهم مجال الاستثمار وتديير المقاولات؛
- ← أن يكون المترشح (ة) على إلمام بجميع العمليات التجارية والمالية والعقارية والاستثمارية والاستشارية والتقنية والصناعية والخدماتية، ذات صلة مباشرة أو غير مباشرة بالغرض المنشئ لهذه الشركة؛
- ← أن يتوفر المترشح (ة) على مؤهلات وكفاءات عالية فيما يخص وضع برامج التنمية وإشراك المستثمرين والخواص وكذا قيادة المفاوضات؛
- ← أن يقدم المترشح (ة) مشروعا يتضمن تصورا حول تديير وتثمين ممتلكاتها وتطوير أدائها والرفع من مردوديتها.

المادة الثالثة: يتم التعيين في منصب المدير العام لشركة التنمية المحلية "الفندق-المحطة الطرقية للمسافرين" بمقتضى عقد وفق ما يحدده المجلس الإداري للشركة تماشيا مع المقتضيات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

المادة الرابعة: تحدد مهام المدير العام للشركة فيما يلي:

- ✚ الحرص على تنفيذ والالتزام بالاستراتيجية المحددة من طرف المجلس الإداري للشركة؛
- ✚ تديير العمليات اليومية المتعلقة بالتديير خاصة فيما يتعلق بالموارد المالية وحسن استغلالها؛
- ✚ دراية شاملة بالرقمنة والذكاء التراي وكذا الابتكار الصناعي والأساليب الرقمية الذكية في عمليات التديير؛
- ✚ دراية بالمسائل التقنية المتعلقة بتطبيقات التبع والمواكبة وغيرها من الأساليب الحديثة التي تحقق مبادئ الحكامة؛
- ✚ العمل على ترشيد النفقات المتعلقة بالشركة وحسن استعمال الموارد المالية خاصة فيما يتعلق بانتداب المشاريع؛
- ✚ تقديم الاستشارة القانونية والتقنية للمجلس الإداري للشركة ومواكبته في البحث عن حلول لتنمية الموارد المالية للشركة.

المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح (ة) من الوثائق التالية:

طلب خطي للترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مدعما بموافقة رئيس الإدارة التي ينتهي إليها المترشح أو المترشحة إذا كان موظفا بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية ورأيه حول كفاءة المرشح، موجه الى السيد رئيس المجلس الإداري للشركة، مع ذكر مهام المسؤولية التي سبق تقلدها بالقطاع العام أو بالقطاع الخاص؛

نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛

نسخ من الشهادات العلمية المحصل عليهما، مرفقة بالشواهد التي تثبت التجربة المهنية لمدة لا تقل عن عشر سنوات بإدارات الدولة او الجماعات الترابية او المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص داخل المغرب أو خارجه بالنسبة لباقي المترشحين والمترشحات؛

السيرة الذاتية للمترشح (ة) تبين مساره المني، الشهادات العلمية المحصل عليها، التكوينات المستفاد منها، اللغات المتقنة، التجربة المهنية، ومهام المسؤولية التي سبق تقلدها بالقطاع العام أو الخاص، وفق المطبوع النموذجي الموحد المتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا يتم تحميله من بوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma؛

المادة السادسة: تودع ملفات الترشيح في نظيرين (02) بمكتب الضبط بمقر عمالة المضيق -الفنيدق مقابل وصل استلام، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وترسل عبر البريد المضمون إلى السيد رئيس مجلس إدارة الشركة (يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد) وذلك ابتداء من تاريخ النشر إلى غاية 05 نونبر 2026 قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات؛

المادة السابعة: تتولى لجنة معينة بقرار من رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية المحلية عملية دراسة وانتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية:

المادة الثامنة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ويعلق بمقر عمالة المضيق-الفيندق وينشر كذلك على الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma ويجري دتين وطنيتين.

المادة الثامنة: تنشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلة الانتقائية مع تحديد تاريخ ومكان اجرائها، وكذا نتائج مقابلة الانتقاء عبر الوسائل المذكورة أعلاه.

حرر بالمضيق في:

رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية المحلية

"الفندق-المحطة الطرقية للمسافرين"

السيد ياسين جاري

